



## Социальный фонд Российской Федерации

---

по Республике Татарстан

### Трудовые права мобилизованных сотрудников: особенности обеспечения

*Гражданам, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации, необходимо возобновить трудовой договор с работодателем в течение трех дней с момента возвращения*

В октябре 2022 года вступили в силу изменения в Трудовом Кодексе РФ, которые определили особенности оформления трудовых отношений с мобилизованными гражданами, добровольцами и контрактниками. Согласно новым правилам:

1. на период службы в Вооруженных силах России за ними сохраняется место работы, но действие трудового договора (а значит, и обязанности сторон) временно приостанавливаются;
2. пока сотрудник пребывает на службе, работодатель имеет право найти ему временного заместителя и заключить с ним срочный договор;
3. работодатели не вправе расторгнуть договор с мобилизованными в одностороннем порядке, это возможно только в случае ликвидации организации, закрытия ИП или истечения срока действия срочного трудового договора.

*«Действие договора возобновляется в день возвращения гражданина на работу, о чем он должен сообщить руководству за три рабочих дня. Это необходимо и для получения страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию, например, для выплат по больничным листам»*, - отметил глава татарстанского Социального фонда Эдуард Вафин.

В случае если на дату наступления временной нетрудоспособности человек не возобновит трудовые отношения с работодателем, то его электронный листок нетрудоспособности не будет оплачен, так как он утратит право на получение страхового обеспечения.

Если у вас остались вопросы, вы всегда можете обратиться в контакт-центр Отделения Социального фонда РФ по телефону 8-800-1-00000-1 (звонок бесплатный).

---

Контакт-центр Отделения СФР по РТ 8-800-1-00000-1

Интернет-ресурсы [sfr.gov.ru](http://sfr.gov.ru)

 [www.vk.com/sfr\\_rt](http://www.vk.com/sfr_rt),

 [www.ok.ru/group/sfrtatarstan](http://www.ok.ru/group/sfrtatarstan)

 <https://t.me/PFRTATARbot>

